

## FOGLALKOZTATÁS

A gazdasági válság következményeit a legtöbb ország a foglalkoztatás tekintetében is eltérő módszerekkel próbálta orvosolni. Ennek a globális szintű foglalkoztatásra is hatása volt és helyi szinten is számos kihívást jelent.

Az utóbbi évben némi fellendülést tapasztalhatunk ugyan, azonban a megfelelő színvonalú és mértékű foglalkoztatás jelenlegi helyzete Magyarországon is égető probléma. Továbbá magyar sajátosság, hogy az alacsony foglalkoztatási szint magas inaktivitással párosul, illetve egyre több vállalat szembesül azzal a

problémával, hogy egyre nehezebb megfelelő minőségű munkaerőt találni. Ez fennakadásokat okozhat a működésben, ami plusz költségeket róhat a vállalatokra.

Egy gazdaság stabilitása és versenyképessége szorosan összefügg a foglalkoztatás erősségével és minőségével. Továbbá magyar sajátosság, hogy az alacsony foglalkoztatási szint

### TÉNYEK ÉS TRENDEK, ahol változás szükséges

Az Action 2020 Magyarország program során kiemelt tények és trendek, ahol változás szükséges:

#### MUNKANÉLKÜLISÉG ÉS KISZOLGÁLTATOTTSÁG

- A foglalkoztatási ráta 60,9%<sup>i</sup>
- 8% a munkanélküliség<sup>ii</sup>, 5% a tartós munkanélküliség, 19,4% a 24 év alatti fiatalok munkanélküliségi rátája<sup>iii</sup>. A munkanélküliek 30%-a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik<sup>iv</sup>
- A GDP 22%-ának felel meg a szürke és fekete foglalkoztatás<sup>v</sup>
- Az ország kétharmada az átlagbér alatt keres, a lakosság 32%-át veszélyezteti a mélyszegénység<sup>vi</sup>
- Minden ötödik felnőtt tervezi, hogy rövid vagy hosszú távon külföldön vállal munkát vagy véglegesen kivándorol<sup>vii</sup>
- A lakosság csupán 32%-a elégedett a munkahelyi helyzetével, az életminőségével pedig csupán 27%<sup>viii</sup>
- Fokozódó munkahelyi stressz, a vállalatok alig több mint 20%-a foglalkozik a munkahelyi stresszel<sup>ix</sup>

#### HIÁNYZÓ KOMPETENCIÁK ÉS KÉSZSÉGEK

- Hiányszakmák különböző iparágakban (szakmunkások, mérnökök stb.)
- A 16 év feletti lakosság 51%-a digitálisan írástudatlan<sup>x</sup>
- A lakosság 65%-a nem beszél idegen nyelvet<sup>xi</sup>
- Fejlődési potenciál a vezetési kompetenciák terén<sup>xii</sup>
- Hiányoznak vagy alacsony szintűek az alkalmazkodási és rugalmassági készségek
- Élethosszig tartó tanulásban résztvevők aránya kevesebb, mint 3%<sup>xiii</sup>

#### MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓ

- A női-férfi kereset különbség 17,6 %<sup>xiv</sup>
- A magyar gazdaság top200 vállalatából csupán 9-nek az élén áll női cégvezető<sup>xv</sup>
- A legtöbb hátrányos helyzetű csoportban alulmarad a foglalkoztatás a népességben betöltött arányukhoz képest: a megváltozott munkaképességűek körében 18%-os, a romák körében 17%-os<sup>xvi</sup>
- A lakosság csupán 31%-a gondolja úgy, ismeri a jogait, ha diszkrimináció érne<sup>xvii</sup>



**KORLÁTOZOTT FENNTARTHATÓ NÖVEKEDÉS ÉS TERMELÉKENYSÉG  
SZEGÉNYSÉG ÉS ALACSONY VÁSÁRLÓERŐ  
TÁRSADALMI FESZÜLTSEGEK**

Vannak további releváns tények és trendek a foglalkoztatáshoz kapcsolódóan, amelyet az Action 2020 Magyarország program során megvitattunk, ám végül a közvetlenül megcélzott kihívások közé nem kerültek be, ugyanakkor a prioritás jelentőségének érzékeléséhez és a teljességhez hozzátartozik ezek megemlítése is.

A 60 év felettek aránya a népességen belül 23%, ami fokozatosan nő; a nyugdíjasok aránya az inaktív népességen belül már most 36,8%<sup>xviii</sup>.

Az elmúlt húsz évben sose volt ilyen magas a magyarok körében a migrációt tervezők aránya: mára minden ötödik felnőtt tervezi, hogy rövid vagy hosszú távon külföldön vállal munkát vagy véglegesen kivándorol (a felnőtt lakosság 13%-a tervezi, hogy néhány hétre/ hónapra, 16%-a, hogy pár évre külföldre menne dolgozni, 7%-uk kivándorolna)<sup>xix</sup>.

Bár fokozatosan fejlődünk a nemi esélyegyenlőség terén, máig érezhető az üvegplafon: a tőzsdei vállalatok igazgatótanácsának tagjai között csupán 5% nő, miközben az Európai Unióban 14%<sup>xx</sup> (Nemi esélyegyenlőség világszintű rangsorban 87. helyet, gazdasági szektoron belül 68. helyet foglalja el

Magyarország<sup>xxi</sup>; a tőzsdei cégek 0%-ának vezérigazgatója nő Magyarországon, 3% az EU-ban; felsővezetők között 7% nő Magyarországon, 12% az EU-ban; középvezetők 9%-a nő Magyarországon és 19% az EU-ban<sup>xxii</sup>.)

Kevés az atipikus foglalkoztatás: a teljes munkaidős alkalmazottak közül kb. fele annyian dolgoznak atipikus foglalkoztatási formában mint az EU-ban; a részmunkaidősök aránya a teljes foglalkoztatottakon belül 6% hazánkban (EU-27-ben 19%) pl. a magyar nők 8,8%-a dolgozik részmunkaidőben hazánkban, míg 31,6%-uk az EU-27-ben<sup>xxiii</sup>

A gyermekes háztartások 16%-a él szegénységben, 17,9%-a súlyos anyagi helyzetben<sup>xxiv</sup>.

Strukturális munkanélküliség, földrajzi vagy szakmabeli hiány/többlet. A magyar felnőtt népesség szövegértés képessége messze elmarad a nyugati államoktól és kevesen beszélnek idegen nyelvet<sup>xxv</sup>. Rendkívül magas a társadalmi juttatásokban részesülők aránya<sup>xxvi</sup>.

*Az Action 2020 Magyarország program során azonosított legfőbb magyarországi célok 2020-ig, amelyekhez az üzleti szektor is jelentősen hozzá tud járulni.*

**A foglalkoztatás 75%-ra növelése értékteremtő és tisztességes munkahelyekkel és diszkriminációmentes foglalkoztatás biztosításával, különös tekintettel a kisebbségekre, a fiatalokra és a nőkre.**

- 1. A megfelelő szakmák, végzettségek és készséges elsajátításának támogatása annak érdekében, hogy hatékony legyen az oktatásból a foglalkoztatásba való átmenet**
- 2. Az élethosszig tartó tanulás és a felnőtt képzésben való részvétel ösztönzése, a gyorsan változó környezethez való alkalmazkodás és a rugalmasság készségeinek, valamint a vezetői készségek fejlesztése**
- 3. A hátrányos helyzetűek teljes értéklánra kiterjedő integrált foglalkoztatásának növelése a népességben betöltött arányukat megcélözva, különös tekintettel a fiatalokra és kisebbségekre**
- 4. A nők vezetői szerepvállalásának ösztönzése, az üzleti szektor döntéshozó testületeiben a sokszínűség növelése, a női vállalati közép- és felsővezetők arányának 20%-ra növelése**
- 5. Az alapvető életkörülményeket biztosító jövedelmi viszonyok megteremtése minden munkavállalónak**

Annak érdekében, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos problémákat csökkentsük nem csak rövid, de közép és hosszú távon is, több nemzeti és nemzetközi stratégia, egyezmény is foglalkozik a témával. : A nemzetközi és hazai egyezmények, amiket mi is feldolgoztunk a szakértői anyag kidolgozása során többek között az alábbiak: Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatás Stratégia, Nemzeti Fejlesztés, Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia.

Az Action 2020 Magyarország program a hazai üzleti vállalkozásokat kívánja cselekvésre ösztönözni az ambiciózus, mégis reális célok meghatározásával és az ezek megvalósításához hozzájáruló üzleti megoldások azonosításával, terjesztésével és új megoldások fejlesztésével.

## HIVATKOZÁSJEGYZÉK - A felhasznált számszerű adatok forrásai:

- <sup>i</sup> KSH Gyorstájékoztak a- foglalkoztatottságról <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/gyor/fog/fog21403.pdf> (2014.04.25.)
- <sup>ii</sup> KSH Gyorstájékoztak a- foglalkoztatottságról <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/gyor/fog/fog21403.pdf> (2014.04.25.)
- <sup>iii</sup> KSH Gyorstájékoztak a- foglalkoztatottságról <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/gyor/fog/fog21403.pdf> (2014.04.25.)
- <sup>iv</sup> KSH A fiatalok munkaerő-piaci helyzete, A munkaerő-felmérés alap-, illetve a 2010. IV. negyedévi kiegészítő felvétele alapján, 2011. október [http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/pdf/ifjusag\\_munkaero\\_piac.pdf](http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/pdf/ifjusag_munkaero_piac.pdf)
- <sup>v</sup> Európai Bizottság (2013): A szürkegazdaság és az illegális foglalkoztatás [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/themes/07\\_shadow\\_economy.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/themes/07_shadow_economy.pdf)
- <sup>vi</sup> Központi Statisztikai Hivatal (2012): Statisztikai Tükör, 2012. július 19. Keresetalakulás, <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/stattukor/keralakul12.pdf>
- <sup>vii</sup> Egyenlőtlenség és polarizálódás a magyar társadalomban, TÁRKI Monitor jelentések, 2012; Szerkesztette: Szívós Péter- Tóth István György, Budapest, 2013. április, [http://www.tarki.hu/hu/research/hm/monitor2012\\_teljes.pdf](http://www.tarki.hu/hu/research/hm/monitor2012_teljes.pdf)
- <sup>viii</sup> Eurobarometer2013
- <sup>ix</sup> European Observatory Risk Report, 41. oldal <https://osha.europa.eu/en/riskobservatory/index.html>
- <sup>x</sup> Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatás Stratégia 2011-2020 , 44. oldal
- <sup>xi</sup> Nemzeti Fejlesztés 2020, 74. oldal <http://www.kormanyhivatal.hu/download/9/9b/60000/Nemzeti%20Fejleszt%C3%A9s%202020%20-%20Orsz%C3%A1gos%20Fejleszt%C3%A9si%20C3%A9s%20Ter%C3%BCletfejleszt%C3%A9si%20Koncepti%C3%B3.pdf>
- <sup>xii</sup> Munkahelyi Stressz Felmérés
- <sup>xiii</sup> KSH Fenntarthatóság 2012, 156. oldal
- <sup>xiv</sup> Központi Statisztikai Hivatal (2012), Statisztikai Tükör, 2012. július 19. Keresetalakulás <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/stattukor/keralakul12.pdf>
- <sup>xv</sup> BBJ: Listák könyve 2013/2014 a 200 legnagyobb árbevételű vállalat listája alapján
- <sup>xvi</sup> Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatás Stratégia 2011-2020 (2011) KIM Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság, 42. oldal, <http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>
- <sup>xvii</sup> Eurobarometer 2012
- <sup>xviii</sup> Központi Statisztikai Hivatal
- <sup>xix</sup> Csúcson a migrációt tervezők aránya (2012) TÁRKI jelentés, Letölthető: [http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523\\_migracio.html](http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523_migracio.html)
- <sup>xx</sup> Csúcson a migrációt tervezők aránya (2012) TÁRKI jelentés, Letölthető: [http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523\\_migracio.html](http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523_migracio.html)
- <sup>xxi</sup> The Global Gender Gap Report 2013 (2013) World Economic Forum, 10, 13. oldal <http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2013>
- <sup>xxii</sup> EUROSTAT, Oct. 2013
- <sup>xxiii</sup> The current situation of equality in Hungary – Country profile 2012 (2012) European Commission, 4. oldal: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/epo\\_campaign/country\\_profile\\_hungary\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/epo_campaign/country_profile_hungary_en.pdf)
- <sup>xxiv</sup> Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatás Stratégia 2011-2020 (2011) KIM Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság, 61. oldal, <http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>

<sup>xxv</sup> Nemzeti Fejlesztés 2020 (2012) Nemzetgazdasági Minisztérium, 74. oldal

<http://www.kormanyhivatal.hu/download/9/9b/60000/Nemzeti%20Fejleszt%C3%A9s%202020%20-%20Orsz%C3%A1gos%20Fejleszt%C3%A9si%20%20%C3%A9s%20Ter%C3%BCletfejleszt%C3%A9si%20Koncepti%C3%B3.pdf>

<sup>xxvi</sup> Nemzeti Fejlesztés 2020 (2012) Nemzetgazdasági Minisztérium, 75. oldal

<http://www.kormanyhivatal.hu/download/9/9b/60000/Nemzeti%20Fejleszt%C3%A9s%202020%20-%20Orsz%C3%A1gos%20Fejleszt%C3%A9si%20%20%C3%A9s%20Ter%C3%BCletfejleszt%C3%A9si%20Koncepti%C3%B3.pdf>

---

## TOVÁBBI FELHASZNÁLT IRODALMAK

---

**A fenntartható fejlődés indikátorai Magyarországon** (2011) KSH, Letölthető:

<http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/fenntartfejl/fenntartfejl09.pdf>

**A foglalkozási rehabilitáció középtávú stratégiája a nemzeti és közösségi irányelvek mentén** (2013), FSZK,

<http://fszk.hu/wp-content/uploads/5-sz-tanulmany.pdf>

**A munka-magánélet összeegyeztetését segítő és gátló tényezők Magyarországon** (2007), Egyenlő Bánásmód Hatóság, Letölthető:

[http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/nok\\_Mo.pdf](http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/nok_Mo.pdf)

Barakonyi E. (2010): **A munkavállalói aktív életkor meghosszabbításának lehetséges eszközei**, PhD Dolgozat, Pécs,

[http://doktori-iskola.ajk.pte.hu/files/tiny\\_mce/File/Archiv2/barakonyi/barakonyi\\_tezisek\\_nyilv.pdf](http://doktori-iskola.ajk.pte.hu/files/tiny_mce/File/Archiv2/barakonyi/barakonyi_tezisek_nyilv.pdf)

**Charting our water future: Economic frameworks to inform decision-making 2009** (2009)McKinsey, Letölthető:

[http://www.mckinsey.com/client\\_service/sustainability/latest\\_thinking/charting\\_our\\_water\\_future](http://www.mckinsey.com/client_service/sustainability/latest_thinking/charting_our_water_future)

**Climate Issues Update** (2009) TEEB, Letölthető:

<http://www.teebweb.org/media/2009/09/TEEB-Climate-Issues-Update.pdf>

**Concept of Informal Sector; Information and Communication Technologies at a Glance 2009** (2009)World Bank,Letölthető:

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/TOPICS/EXTINFORMATIONANDCOMMUNICATIONANDTECHNOLOGIES/EXTIC4D/0,,contentMDK:22229759~menuPK:5870649~pagePK:64168445~piPK:64168309~theSitePK:5870636,00.html>;

**Csúcson a migrációt tervezők aránya** (2012) TÁRKI jelentés, Letölthető:

[http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523\\_migracio.html](http://www.tarki.hu/hu/news/2012/kitekint/20120523_migracio.html) [TÁRKI]

**Előterjesztés a Kormány részére Magyarország Kormányának a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásairól és Cselekvési Tervéről** (előterjesztés) (2014) Nemzetgazdasági Minisztérium

Eurobarometer (2012) Téma: **diszkrimináció**

[http://ec.europa.eu/public\\_opinion/archives/ebs/ebs\\_393\\_fact\\_hu\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_393_fact_hu_en.pdf)

Eurobarométer (2012) Téma: **Idegen nyelv**

[http://ec.europa.eu/public\\_opinion/archives/ebs/ebs\\_386\\_fact\\_hu\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_386_fact_hu_en.pdf)

---

**Európa 2020 Stratégia**, Letölthető: [http://ec.europa.eu/europe2020/index\\_hu.htm](http://ec.europa.eu/europe2020/index_hu.htm)

**EUROSTAT táblázatok Gender témában (2014)** EUROSTAT, Letölthető:  
[http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment\\_social\\_policy\\_equality/introduction](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_social_policy_equality/introduction)

**Girls Education in the 21st century: Gender Equality, Empowerment, and Economic Growth 2008 (2008)** World Bank, Letölthető:

[http://siteresources.worldbank.org/EDUCATION/Resources/278200-1099079877269/547664-1099080014368/DID\\_Girls\\_edu.pdf](http://siteresources.worldbank.org/EDUCATION/Resources/278200-1099079877269/547664-1099080014368/DID_Girls_edu.pdf)

**HBLF 20-20-20 Klub közleménye (2014)** Hungarian Business Leaders Forum, Letölthető:  
<http://www.hblf.org/hungarian/hblf-in-the-media/n-i-v-lalatvezet-k-a-minimum-20-sz-zal-k-rt.html>

Hermann- Varga (2012): **A népesség iskolázottságának előrejelzése 2020-ig**, BCE és KTI-IE, Letölthető:  
<http://www.econ.core.hu/file/download/bwp/bwp1204.pdf>

Ifj. Fekete Gy. (2008): **Az elöregedés és a népességfogyás gazdasági és társadalmi következményei**, Dr. Kovács Zoltán Emlékkonferencia, Szeged, Letölthető:  
<http://nepesedes.hu/drupal/files/Az%20el%C3%B6reged%C3%A9s%20%C3%A9s%20a%20n%C3%A9pess%C3%A9gfogy%C3%A1s%20gazdas%C3%A1gi%20%C3%A9s%20t%C3%A1rsadalmi%20k%C3%B6vetkezm%C3%A9nyei.pdf>

**KSH adattáblázatok (2014)** KSH, Letölthető: [www.ksh.hu](http://www.ksh.hu) [KSH]

**KSH Gyorstájékoztató 2014. június 27.** (2014) KSH, Letölthető: [www.ksh.hu](http://www.ksh.hu)

**KSH Megváltozott munkaképességűek a munkaerőpiacon (2011)** KSH, Letölthető:  
<http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/pdf/megvaltmunkakep.pdf>

**Migrációsstratégia és az azon alapuló, az Európai Unió által a 2014-2020. ciklusban létrehozásra kerülő Menekültügyi és Migrációs Alaphoz kapcsolódó hétéves stratégiai tervdokumentum (2013)** Letölthető:  
<http://moszlap.hu/uploads/files/migrstrat0416.pdf>

**Moving Towards a Climate Neutral UN: The UN System's Footprint and Efforts to Reduce It (2013 edition)**(UNEP),  
<http://www.greeningtheblue.org/resources/climate-neutrality>

Munkaügyi levelek: A dolgozói elégedettségről (2005) <http://munkaugyilevelek.hu/2005/05/dolgozoi-elegedettseg/>

**Natural Capital and Water Quality: Commitments, Benefits, Needs and Progress 2013 (2013)** TEEB, Letölthető:  
[http://www.teebweb.org/wp-content/uploads/2014/01/TEEB\\_NaturalCapitalAccounting-andwaterQualityBriefingnote\\_20131.pdf](http://www.teebweb.org/wp-content/uploads/2014/01/TEEB_NaturalCapitalAccounting-andwaterQualityBriefingnote_20131.pdf)

**Nemzeti Biodiverzitás Stratégia (2014-2020)** (2014) Vidékfejlesztési Minisztérium, Letölthető:  
[http://www.biodiv.hu/convention/cbd\\_national/nemzeti-biodiverzitas-strategia/nemzeti-biodiv-strat\\_2014-2020\\_kormany-atal-elfogadott.pdf](http://www.biodiv.hu/convention/cbd_national/nemzeti-biodiverzitas-strategia/nemzeti-biodiv-strat_2014-2020_kormany-atal-elfogadott.pdf)

**Nemzeti Fejlesztés 2020** (2012) Nemzetgazdasági Minisztérium,

---

<http://www.kormanyhivatal.hu/download/9/9b/60000/Nemzeti%20Fejleszt%C3%A9s%202020%20-%20Orsz%C3%A1gos%20Fejleszt%C3%A9si%20C3%A9s%20Ter%C3%BCletfejleszt%C3%A9si%20Koncepti%C3%B3.pdf>

**Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia 2013**, Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács, Letölthető:

<http://nfft.hu/assets/NFFT-HUN-web.pdf>

**Nemzeti Reform Program (2012)** Magyarország Kormánya, Letölthető:

[http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/nrp2013\\_hungary\\_hu.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/nrp2013_hungary_hu.pdf)

**Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatás Stratégia 2011-2020 (2011)** KIM Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság, Letölthető:

<http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>

**Nemzeti Vidékstratégia (2012-2020) (2012)** Vidékfejlesztési Minisztérium, Letölthető:

[http://www.terport.hu/webfm\\_send/2767](http://www.terport.hu/webfm_send/2767)

**OECD Regions at a Glance 2013 (2013)** OECD, Letölthető:

[http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/urban-rural-and-regional-development/oecd-regions-at-a-glance-2013\\_reg\\_glance-2013-en#page7](http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/urban-rural-and-regional-development/oecd-regions-at-a-glance-2013_reg_glance-2013-en#page7)

**Országos Hulladékgyűjtési Terv 2009-2020 (tervezet) (2013)** Letölthető:

[http://neki.gov.hu/uploads/1412/Attachments/oht\\_2013\\_10\\_25\\_tarsadalmi\\_egyeztetesre\\_10\\_25.pdf](http://neki.gov.hu/uploads/1412/Attachments/oht_2013_10_25_tarsadalmi_egyeztetesre_10_25.pdf)

Pataki Gy. et al. (2012): **A fenntartható társadalom felé való átmenet gazdaságpolitikai alternatívái. A fenntartható foglalkoztatáspolitikai alapvonalai**, Kutatási jelentés, Nemzeti Fenntartható Fejlődés Tanács

Pataki Gy. et al. (2013): **Nem növekedés-központú gazdaságpolitikai alternatívák: a fenntartható életmód felé való átmenet szakpolitikai lehetőségei**, Kutatási jelentés, Nemzeti Fenntartható Fejlődés Tanács

**Promoting SMEs for Development (2004)** OECD, Letölthető: <http://www.oecd.org/cfe/smes/31919278.pdf>

**The current situation of equality in Hungary – Country profile 2012 (2012)** European Commission, Letölthető:

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/epo\\_campaign/country\\_profile\\_hungary\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/epo_campaign/country_profile_hungary_en.pdf)

**The Global Gender Gap Report 2013 (2013)** World Economic Forum, Letölthető:

<http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2013>

Turócky L. (2013): **Az Európa 2020 stratégia hazai végrehajtása**, prezentáció,

<http://vkdszsz.hu/down/Turoczy-Laszlo.ppt>

**UN Sustainable Development Goals 2014 (2014)** UNEP, Letölthető:

<http://sustainabledevelopment.un.org/focussdgs.html>

**Vision 2050 (2010)** WBCSD, Letölthető: <http://www.wbcd.org/vision2050.aspx>

**Vision 2050 Magyarország, a BCSDH szakmai anyaga (2011)** Letölthető:

---

[http://bcSDH.hu/wp-content/uploads/2013/01/MV2050\\_osszefoglalo\\_final\\_print.pdf](http://bcSDH.hu/wp-content/uploads/2013/01/MV2050_osszefoglalo_final_print.pdf)

**Vision of a Sustainable UN 2020** (2013) UNEP, Letölthető:

[http://www.greeningtheblue.org/sites/default/files/vision\\_sustainable\\_UN\\_27.01.13\\_3.pdf](http://www.greeningtheblue.org/sites/default/files/vision_sustainable_UN_27.01.13_3.pdf)

**Women in economic decision-making in the EU: Progress report**, A Europe 2020 initiative

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/women-on-boards\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/women-on-boards_en.pdf)